



## **ISTITUTO COMPRENSIVO “DA VINCI - UNGARETTI”**

SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I° GRADO I  
Via Leonardo da Vinci, 11 - 63900 FERMO (FM)  
Tel.0734/229236 - Fax 0734/219161  
sito:[www.comprensivoleonardo.edu.it](http://www.comprensivoleonardo.edu.it) mail: [apic81000a@istruzione.it](mailto:apic81000a@istruzione.it)

### **INFORMATIVA D.LGS. 26 MAGGIO 1997, N. 152, COME MODIFICATO DAL D.LGS. 27 GIUGNO 2022, N. 104**

In conformità alle norme vigenti, l'Istituto comprensivo Da Vinci Ungaretti fornisce le informazioni di cui al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, e all'art. 96 disp. att. Cod. civ.

#### **1. IDENTITÀ DEL DATORE DI LAVORO**

Il datore di lavoro è l'Istituto comprensivo Da Vinci Ungaretti codice fiscale 90008370448 in persona del suo Dirigente Scolastico dott.ssa Maria Teresa Barisio, nata a Mede il 14\02\1964, C.F. BRSMTR64B54F080Q

#### **2. LUOGO DI LAVORO**

La sede di lavoro è fissata in Fermo, via Da Vinci n.11.  
Il lavoratore si impegna a prestare l'attività lavorativa su tutti i plessi a secondo le esigenze della scuola

#### **3. SEDE / DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO**

Il datore di lavoro ha la propria sede legale/domicilio in Fermo, via Da Vinci 11.

#### **4. CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO**

Al rapporto di lavoro viene applicato il seguente:

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dalle seguenti parti OO.SS.:  
FLC CGIL- CISL SCUOLA- FED. UIL SCUOLA RUA- SNALS CONFASAL- FED. GILDA UNAMS-  
di seguito anche CCNL o CCNL applicato.

#### **5. DIRITTO ALLA FORMAZIONE**

Il lavoratore:

- avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d'inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.
- avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

#### **6. DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI**

Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio. Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate nell' art. della presente INFORMATIVA



## **ISTITUTO COMPRENSIVO “DA VINCI - UNGARETTI”**

SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA 1° GRADO I  
Via Leonardo da Vinci, 11 - 63900 FERMO (FM)  
Tel.0734/229236 - Fax 0734/219161  
sito:[www.comprensivoleonardo.edu.it](http://www.comprensivoleonardo.edu.it) mail: [apic81000a@istruzione.it](mailto:apic81000a@istruzione.it)

### **7. PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO**

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore o del datore di lavoro dovranno essere effettuate modalità telematica. Per disciplina di dettaglio, si rinvia al CCNL applicato e alle norme di settore vigente al momento del recesso.

### **8. IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE, ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

La retribuzione lorda annua, nonché gli elementi accessori, è quella attualmente prevista per il livello o categoria indicata dal C.C.N.L. applicato vigente alla data di assunzione.

Le retribuzioni nette saranno corrisposte direttamente dal MEF secondo la normativa di settore, allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro.

### **9. CONDIZIONI PER STRAORDINARIO E RELATIVO TRATTAMENTO, MECCANISMI DI CAMBIO TURNO**

Al lavoratore, previa acquisizione della disponibilità dello stesso, potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio. Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, gli eventuali cambiamenti di orario saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

### **10. ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO**

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

- INPS (EX INPDAP): contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.
- INAIL: premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali

### **11. UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO**

Il datore di lavoro utilizzerà solo per il personale ATA LA RILEVAZIONE AUTOMATICA DELLE PRESENZA TRAMITE BADGE. I sistemi di monitoraggio automatizzati sono deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli anche per il personale DOCENTE, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti



## **ISTITUTO COMPRENSIVO “DA VINCI - UNGARETTI”**

SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA 1° GRADO I

Via Leonardo da Vinci, 11 - 63900 FERMO (FM)

Tel. 0734/229236 - Fax 0734/219161

sito: [www.comprensivoleonardo.edu.it](http://www.comprensivoleonardo.edu.it) mail: [apic81000a@istruzione.it](mailto:apic81000a@istruzione.it)

### **12. RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI**

Per quanto non espressamente previsto nella presente INFORMATIVA, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo restando che con la consegna della presente INFORMATIVA il lavoratore viene informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato.

• Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione della scuola che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore contestualmente alla sottoscrizione della presente INFORMATIVA

La dirigente

dott.ssa Maria Teresa Barisio

(documento firmato digitalmente)